

# 变更股权设计

发布日期：2025-09-29

什么是合伙人股权激励？近几年我们经常听到事业合伙人、创业合伙人、还有门店合伙人、项目合伙人等等很多，比如：阿里巴巴的合伙人制度、万科的项目合伙人、海底捞的门店合伙、还有小米、永辉、海尔，你看哪个企业它不是靠着成功的合伙人制度做强做大的呢？但是话说回来了，究竟什么是合伙人股权激励制度呢？如果你认为张三在公司辛苦效力了5年，于是拍脑袋决定给他5个点；如果你认为李四销售能力很强，为了留住他于是给他10%的股权进行注册；如果你认为咱们公司内部做团队的合伙人激励制度就是拿钱给到大家；那你就大错特错了，股权激励实际上包含所有的合伙人形式，比如刚才讲到的门店啊、项目啊、创业团队等；而合伙人激励制度实际上就是股权激励的一个升级版，通过一套制度将咱们公司内部、乃至外部的一切对公司有价值、有贡献的人凝聚到一起。「资源团队」如何持股？直接持股、间接持股、协议持有？变更股权设计

法定代表人和法人并不是一回事。法定代表人只能由有生命的自然人来担当，并负责承担企业的法律责任。而法人指的是具有民事权利能力和民事行为能力，且依法独自享有民事权利和承担民事义务的组织。换句话说，法人是没有生命的，它只不过是一个组织。企业 and 公司也不是一回事。从概念上来说，企业有三种类型：一是公司企业；二是独资企业；三是合伙企业。很显然，公司只是企业的一种类型，两者是从属关系，公司一定是企业，但企业不一定是公司。一般来说，股份是相对股份公司而言的，它是股份公司资本的较基本单位。而股权通常是相对有限公司而言的，可以理解为股东在公司享有的各种权利。是股份公司为筹集资金而发行给各个股东作为持股凭证，并借以取得股息和红利的一种有价证券。也就是说，是股份的具体表现形式，投资人持有公司多少股份，上一目了然。变更股权设计巧用股权出资规避风险。

随着公司规模扩大，虽部分创业元老的能力已经跟不上公司如今的发展节奏，但创业者给其一定形式的股权奖励，对其来说此时的股权激励不仅是对一种安抚，更能体现创业者对“功臣宿将”一种胸怀和境界。而对于新员工来说，看到老员工被授予股权也促其产生归属感，从而为公司创造更高的价值。助于节约创业资本。企业在创立之初都会或多或少的遇到资金压力，企业采用股权激励的方式将员工的工资所得与股权奖励所得相结合，不但减少了创业资金的流出，更能体现创业团队对公司价值的认同。马云在创业之初，正是采用股权激励将“十八罗汉”与其牢牢的绑定在一起，然后使创业项目取得了巨大的成功。

上市公司中，激励股权和原始股，有什么区别？1、两者区别：企业激励的股权，可以是上市前奖励给员工的股份，也可以是上市后奖励给员工的股份。然而，对于原始股来说，指的是公司上市前发行的股份。想必两者比较大的区别就在这边吧。2、股权激励。另外企业的股权激励，能

激发员工的自主积极性，它是一种特殊的经营管理方式。适当的股权激励安排，能让企业的管理做到事半功倍，甚至让企业未来的整体运作焕发新的活力。股权激励，在上市公司中也存在，很多经典成功的案例。股权激励真的重要吗？

当一名股东掌握公司股权的比例没有达到三分之二甚至二分之一以上时，如果还想要对公司进行有效的控制，更好的行使股东权利，就需要对股权的内容进行设计，这也是股权设计的一部分。这就是通过调整公司事项的表决比例来达到控制公司的目的，股东根据自己拥有的股权比例来调整公司决议事项所需的表决权比例。比方说一名股东掌握有公司三分之二以上的股权比例，则其可以尽量推动公司的事项除了《公司法》第43条第2款规定的其中需要三分之二以上的股权比例通过的外，还可以把公司事项中其他重要的事项也列为需要三分之二以上表决权通过的事项，这样就能够更好的控制公司。对股权行使方式进行设计也可以达到更好的控制公司的目的，如果一个股东的股权比例没有达到三分之二或者二分之一，则其可以与其他股东联合，使联合起来的股东拥有的股权比例达到三分之二或者二分之一以上，这就是表决权委托或者一致行动人协议，数名股东联合起来达到对公司更好的控制。股份和股权哪个重要？变更股权设计

常见的股权架构类型有哪些？变更股权设计

签订股权转让协议的注意事项，1、签订股权转让协议的主体。在股权转让中，出让股权的主体应当是公司的股东，受让方可以是原公司的股东，也可以是股东外的第三人。另外，如果受让方是公司，要考虑是否需要经过股东会决议通过；如果是自然人，则要审查其是否已注册过一人有限责任公司。2、股东会或其他股东的决议或意见。股东在对外转让股权签订股权转让协议前要征求其他股东意见，其他股东在同等条件下，放弃优先购买权时，才能向股东外第三人转让。另外，无论是开股东会决议还是单个股东的意见，均要形成书面材料，以避免其他股东事后反悔，导致纠纷产生。3、明晰股权结构。股权转让协议受让方应当通过审阅转让股权的股东所在公司的公司章程、营业执照、董事会决议、股东会决议等必要的文件，对转让股权的股东所在公司的股权结构作详尽了解。变更股权设计

惠州市百慧丰企业管理咨询有限公司是一家有着雄厚实力背景、信誉可靠、励精图治、展望未来、有梦想有目标，有组织有体系的公司，坚持于带领员工在未来的道路上大放光明，携手共画蓝图，在广东省等地区的教育培训行业中积累了大批忠诚的客户粉丝源，也收获了良好的用户口碑，为公司的发展奠定的良好的行业基础，也希望未来公司能成为\*\*\*\*\*，努力为行业领域的发展奉献出自己的一份力量，我们相信精益求精的工作态度和不断的完善创新理念以及自强不息，斗志昂扬的的企业精神将\*\*惠州市百慧丰企业管理咨询供应和您一起携手步入辉煌，共创佳绩，一直以来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，员工精诚努力，协同奋取，以品质、服务来赢得市场，我们一直在路上！